

# 擂台比武展风采 “青”尽全力提技能

## ——化肥分公司青工技能比武擂台赛第一轮比赛侧记

擂台展风采,比武提干劲。7月11日至12日,化肥分公司举办青工技能比武擂台赛第一轮比赛,竞赛创新采取擂台赛的方式进行,每季度开展一次,比赛最高分者保持者为“擂主”,每一次的比赛都是挑战最高分的“攻擂战”。若选手连续两次稳居第一便守擂成功,享受“擂主”待遇。相反,若其他参赛选手取得比“擂主”更优异的成绩,夺得成功,前者则不再享受“擂主”待遇,取得比上一轮成绩高的选手成为新一轮“擂主”。

### 赛前 培训新花样 助力青工成长

年轻人有想法、有魄力,什么样的活动能既贴合他们的兴趣,又能帮助他们成长成才?这是化肥分公司团委一直在思考的问题。年初,这个问题终于有了合适的答案。打造“青年味”技能提升新范式,实现青春和技能的双向奔赴。“青工技能擂台赛”的概念一经提出,便得到全票通过,比赛形式新颖,又能与实际工作相结合,定能受到广大青年职工喜爱。说干就干,化肥分公司团委与安全环保部、装备管理部一拍即合,

准备通过擂台赛进一步提升青年职工的安全技能和检修技能。具体比什么呢?这又是一个问题。“比测量!年轻人干劲没得说,大活小活都能上,但部分青工基础知识差了些,就比量具和钳工基础知识。”当前,化肥分公司老龄化严重,存在年龄断层、技术断层风险,装备管理部经理段吉林的一席话得到众人的认同,检修组的比赛项目就这样确定下来。人人需要掌握心肺复苏技能成了安全组比武项目的首选,另外

就是应急抢险技能,安全组比赛项目便定下了B级防化服和空气呼吸器穿戴、心肺复苏。安全、检修技能竞赛两个工作组及各车间、班组多次组织青年职工进行培训,有理论讲解,有实操演示,有技巧传授。上半年,化肥分公司青年职工中掀起一股学习热潮。后因甲级劳动竞赛、四川省应急管理综合行政执法比武、安全集中诊断等工作,原定于3月底的首轮竞赛顺延到7月初。

### 赛后 对标找差距 争“擂主”促提升

“以后会加强理论知识的学习,真正做到融会贯通。”今年35岁,正好卡在参赛人员年龄上限的刘洋是合成氨一年级的检修主检,算是年轻人中的“老师傅”,各种检修技术对他来说都是小菜一碟,在本次擂台赛检修组实操比赛稳拿第一,并获得“擂主”称号和流动红旗的他,理论考试虽然也是名列前茅,却是让他觉得“有点难”。采访中,他表示,青工要多创造、多探索、多发现,理论和实践相结合,切实提升检修技能。

而速度超越“飞人”的张建也毫无疑问地成了安全组的“擂主”。作为进厂仅一年的新员工,以往的工作经历也从未学习过这些安全技能,是什么让他在短时间内提升如此之快?他的回答只有两个字:“勤学。”原来,最初的他不仅对空呼穿戴不熟悉不规范,耗时也很长,经过师傅言传的反反复复示范指导、传授技巧,掌握了穿戴技巧,他便上班抽空练,下班也练,每一次的练习都是为了超越过去的自己,终于超越了自己,也超越了他。

烈日下的精细活不仅是技术的比拼,还是耐力的考验。选手们需要用工具反复测量校对,确定一大一小两个零件的内径、外径和长度。每个人脸上都挂满汗珠,衣服也被汗水打湿,但谁也顾不上这些,站着、趴着、蹲着,身体摆着各种姿势,眼睛一动不动地紧盯着测量工具上的刻度。

王明俊带着他们在赛场上来回走动观摩,一边为他们实时解说,几个年轻人连连点头,时而提问,脸上满是敬佩。王明俊说:“参加比赛的高手都是青年职工中的佼佼者,这对他们来说是很难得的学习机会。”化肥分公司党委副书记、总经理石庆永勉励青年职工珍惜平台、立足岗位,做复合型人才、高素质人才,变“要我学”为“我要学”,在各专业领域带动并掀起比技能、学经验、赶对手、超擂主的热潮,争做本领高、作风硬、敢担当、能吃苦、能奉献的青年骨干,为公司高质量发展贡献青春力量。(吴春香)

### 赛中 现场“战”味足 选手火力全开

擂主争霸,一决高下。7月11日,理论考试顺利完成。12日,这场筹谋已久、期盼已久的比赛终于迎来实操环节,新颖的比赛方式吸引70余名青年职工到场观赛。科技楼前广场上,安全组、检修组擂台均已搭好,选手们严阵以待,加油声此起彼伏。“这也太快了!都没看清楚就飞过去了!”安全组第一组的唐高林是应急队员,只见他双脚一跳,双手一提再一伸,宽大的B级防化服便乖乖地“套”在了他身上,空气呼吸器从头上甩便背在了背上,调节好肩带、腰带,开气瓶阀、检查压力表,戴面罩、连接供气阀,戴防化服帽和安全帽……对手还没穿戴好,他已经快

速跑到了指定地点脱下空呼和防化服举手示意,全程快得像闪电,观摩人员用“飞”字来形容他的速度一点也不夸张。有了第一组的打样,后面的比赛氛围越来越激烈,现场尖叫声和欢呼声不断。“1分30秒?这也太夸张了吧?”抽到末号最后出场的参赛选手张建以全场最快的速度完成所有动作,裁判手上秒表显示的时间被念出来时,众人都有些不敢相信,居然还有比“飞人”更快的,有人笑称他是“逆风翻盘”,从最后一号一跃成为第一号,比赛前细心为他指点技巧的师傅闫映站在不远处竖起大拇指。

相比安全组,检修组的比赛现场显得很安静,比赛主要使用游标卡尺、千分尺测量和内径百分表,都是精密度非常高的测量工具,容不得一丝一毫的差错。围观的检修人员会在参赛选手一人无法校对量具时主动上前搭手,却不敢说一句话,生怕打扰选手,影响测量结果。

### 省安委会督导组到公司督查安全生产工作

7月15日、17日,省安委会第八、第十一督导组分别到高分子公司、双瑞公司开展安全生产监督检查工作。副总监童刚陪同检查。在分子公司,督导组查看企业隐患排查台账、治本攻坚三年行动方案等,现场检查消防通道、消防器材配置、消防演练等方面情况,要求持续加强安全管理力度,做好应急管理措施,建立健全工作机制,形成齐抓共管的工作合力。在双瑞公司,督导组抽查重大事故隐患排查、重大危险源管理、重点岗位人员职责等方面工作,要求认真落实治本攻坚三年行动,积极开展消防疏散培训、演练,强化应急处置,做好隐患整改闭环。(曹源峻 魏子翔)

### 各单位开展消防安全专项检查

为深刻汲取“7·17”自贡高新区九鼎购物广场重大火灾事故教训,公司各单位第一时间组织开展消防安全专项检查,对发现的问题及时通报并提出整改意见。副总监童刚参加对科技公司消防安全专项检查。科技公司重点对电瓶车充电、停车场所安全措施落实情况;易燃易爆场所、办公场所、生活区等消防设施、消防器材配备及完好情况;易燃易爆场所电气设备设施完好情况;消防疏散通道畅通及安全标志设置情况;涉及动火作业等施工安全管理情况;灭火和应急疏散预案制定及演练情况等进行全面排查。化肥分公司重点对生产区消防设施器材配备及运行、防火巡查检查工作开展情况、消防控制室人员值班值守、安全疏散条件及员工“四个能力”、用电用火等情况进行了检查,并对动火、高处、临时用电等特殊作业的审批进行抽查,现场指出存在的消防安全问题,并要求责任部门和责任人立即整改,确保消防安全隐患及时消除。其他单位也结合实际,开展消防安全专项检查和消防应急演练,切实加强消防安全管理,落实各项消防安全防范措施,增强职工消防安全意识,消除消防安全隐患,为公司安全生产创造良好安全环境。(王玲媛 徐红)

### 开展内训师技能提升培训

7月29日至31日,公司德阳片区内训师技能提升培训开展,进一步提升内训师授课水平,提高员工业务知识和专业技能水平。绵阳片区培训将在8月5至7日开展。此次培训注重实践运用,包括课程设计、PPT制作、教学方法、课堂互动等方面内容。培训中,参训学员通过素材收集、课程PPT设计优化等环节,产出多门内训精品课程。短短三天培训,学员从上讲台的紧张转变为大方得体、完全脱稿、流畅讲解,从PPT制作“困难户”转变为精美课件产出者。大家纷纷表示,将继续加强学习,拓展知识深度与广度,开展丰富多彩的培训活动,激发学习热情,增强培训实效性。(何丹)

### 5个QC成果获一等奖

7月18日至19日,科技公司参加绵阳市第四十五次质量管理小组代表会,交流发表的5个QC小组活动成果均获一等奖。会上,科技公司被评为绵阳市质量管理小组活动优秀企业,三胺车间化工三班和复合肥车间化工二班被评为绵阳市质量信得过班组,敬磊被评为绵阳市QC成果优秀发言人。(李彬)

### 公共事务管理中心开展乙级劳动技能竞赛

近日,公共事务管理中心开展首届乙级劳动技能竞赛,竞赛设办公自动化和汽车技能驾驶两个专业,员工参与率100%,竞赛结果将作为员工职级晋升和绩效考核的重要依据。竞赛采取“理论+实操”方式进行评比,办公自动化重点考评公文撰写的规范性、数据处理的高效性、演示文稿制作的创意性;汽车驾驶技能竞赛从应急处理更换轮胎、平稳驾驶、驾驶礼仪、运行维护和道路交通安全法规等方面进行技能比拼。(王莹)

### 100期农化知识赋能市场人员

“农化知识分享100期了!”农化服务人员彭栋豪激动地说道。自今年1月起,复合肥产业一体化肥事业部农化服务中心推出农化小知分享活动,每天在工作群中分享一个农化小知识。截至6月28日,农化知识分享正式迎来第100期,第180个知识点。运用最简明的方式,让市场区域营销人员利用碎片化时间增进农化知识。营销人员在市场推广中,发现对于涉及农化知识部分还存在一些薄弱环节。农化小知分享,将平时理论基础薄弱与区域种植需求相结合,帮助市场营销人员从最基础的农化理论知识补足、完善,将公司产品与区域作物施肥进行框架搭建,大家在吸收理论知识的同时,也能运用到实践。“花两三分钟的时间就学到一个知识点,不会耽误田间,也不会占用休息时间,月底考试题一出,都是熟悉的知识点,也有利于回顾和加深!”大部分市场人员为每日分享农化小知识的形式叫好。每天学一点,进步多一点。农化知识分享虽然只有几句话,但营销人员在拜访客户与走访市场中,利用零碎时间也可学习提升。北方市场宋红超说:“我的农化基础知识比较薄弱,通过农化知识分享,每天学习一个知识点,感觉自己已在农化服务方面又前进了一步!”农化服务中心在每日分享知识点的准备上,从植物学基础知识到土壤学、再到植物营养学,知识点由小到大,由易到难,逐步让市场营销人员了解、深化其内容。农化知识不仅是分享,每月末还进行一次月考,将当月分享的农化知识形成一个大汇总进行考试,全体营销人员可以通过查阅往期分享内容进行答题,再次加深对农化知识的理解和记忆。同时,将成绩进行公布,实时检验区域业务人员的学习效果。截至6月28日,每期合格率100%,优秀率达70%。通过六个多月的农化知识分享,提高各市场业务人员的知识储备,让农化服务人员更加了解市场,掌握市场需求变化,复合肥一体化服务,将农化服务与市场需求紧密结合,不仅能有效地满足客户需求,还有利于更好地推动农化服务工作,助力市场营销。(李尘城 彭栋豪)



科技公司结对师徒合影



加蓝公司拜师仪式现场徒弟向师傅行拜师礼

## 薪火相传续奋斗 青蓝携手同追梦

### ——科技公司拜师仪式侧记

人才兴则事业兴,人才强则企业强。7月19日,科技公司举行拜师仪式,徒弟向师傅行拜师礼、敬拜师茶,师傅为徒弟赠送成长笔记本,签订师徒协议,颁发师徒证书,为公司高质量发展培养、储备高素质人才队伍。

#### | 共成长 | 严格要求 精细管理

“师傅要认真负责,以身作则,严格要求,通过言传身教,通过带思想、带作风、教知识、教技能,将自己在实践中积累的经验和技术传授给徒弟,帮助他们短时间内获得实用的技能,并提供持续的辅导和反馈。”师徒协议中明确了师傅带领徒弟的职责。“徒弟要虚心请教,勤奋好学,全身心地投入到技能学习中,熟练掌握师傅传授的技术和知识,不断提高自己的专业水平,并熟练运用到具体工作中。”拜师仪式上,主持人宣读了对徒弟的要求。

为公司培养更多业务突出、技术过硬的优秀青年人才,科技公司要求根据徒弟的岗位特性、专业要点,制定详细的培养计划,并定期进行总结分析、检验检查,确保专业知识和综合素质实现提升。

“作为团委书记,不仅要有丰富的团建知识,能够创新开展团委活动,还必须掌握行政管理、后勤服务等专业技能。”团委书记胡晓的师傅安全总监蒋迎春说,根据办公室职能职责和胡晓成长经历,按照一年熟悉、两年掌握、三年提升的总体要求,编制培养计划时从难易程度、工作特性、个人短板等方面综合考虑,让培养培训不仅有

#### | 仪式感 | 创新方式 亮点纷呈

广度、速度,更有高度、深度。“虽然我是师傅,但是我要向徒弟黎龙学习油田助剂工艺知识。”副总经理廖定友表示,油田助剂项目建设时,虽学习了新设备的工作原理,但对精细化工的工艺掌握较少,今后将加强学习,做到知识再拓展、能力再提升。科技公司表示,将加快推进后备人才队伍建设,构建人才培养新格局,营造“以老带新,以新促老”的良好氛围,充分发挥示范引领和“传、帮、带”作用,帮助青年职工定好位、起好步、走好路。

“请1号徒弟杨毅上台,现场抽签选定师傅。”拜师仪式开始前,所有师傅、徒弟、现场观众到场,主持人邀请徒弟依次上台抽签,现场观众纷纷起立观看。

伴随激动人心的旋律,师傅的名字和照片快速滚动,徒弟喊停后,画面停止滚动确定师傅,现场观众或站立翘首观看,或彼此交流,对抽签选取师傅方式等拍手称赞。

本次拜师仪式创新方式,除了突破以往根据专业性质和年龄大小指定师傅外,师傅和徒弟的构成也和以往不同,由班子成员、安全副总监、总

经理助理组成师傅团队,由10名近期聘任的青年干部组成徒弟团队,“老干部”带领“新干部”成为大家热议的话题。

“一拜尊师传道授业,助我成长……”师傅上台就坐后,徒弟对立于师傅前,在拜师礼前,所有徒弟都将衣服整理规范后立正站定,细节中透露着端庄,端庄中饱含敬意。

“师傅,请喝茶。”拜师礼后,徒弟们手捧香茶,向师傅们敬上,不仅传递出认真学习的态度,更传递出对知识和经验的渴望。师傅向徒弟回赠笔记本,寓意要求徒弟好好学习,好好记录,尽快成长。

“在师徒协议上签下的不仅是名字,也是我们承诺和决心,更是师傅的期盼和用心。”在现场签订师徒协议后,师傅纷纷表示,将签字落笔作为新起点,今后积极作为,努力为公司发展做出新的更大贡献。

前浪之智,后浪之基;后浪之逐,前浪之续。科技公司将人才作为高质量发展的“第一资源”,大兴兴育才育才才育才之风,通过师徒结对模式,强化人才培养培训,营造“学技术、练本领、强素质”的良好氛围,为企业高质量发展奠定坚实的人才基础。(唐有)

## 匠心传承助成长

“我们愿执弟子之礼,秉承美丰匠心精神,牢记师傅教诲,将以诚心、细心和恒心的拜师求学态度,坚持勤学、勤问和勤练的学习方法,努力实现拜师求学目标……”

7月26日,一场遵循传统的拜师仪式在加蓝公司会议室举行,董桓志、张明明、徐照骅三位徒弟,向蹇成伦、阳陶、陈明广三位师傅呈上拜师帖,共同学习车用尿素营销和售后服务技能。

“作为师傅,我们将严格要求自己,充分发扬自己的专业技术优势,利用各种工作场所传递知识,引导徒弟们主动思考,做到教学融合,学以致用。”接过拜师帖,师傅们也将手中的“回徒帖”赠与徒弟,爱之传承,心之所往。

“师傅请喝茶!”传道授业解惑之约结成,三位徒弟面对师父,躬身行拜师礼,敬拜师茶。深深一礼,师徒合力,薪火相传,携手共进。一盏热茶,表达徒弟们的诚心、耐心、恒心,也体现对拜师学艺的恭敬态度。

“师傅赠礼,开训传业。”随着现场主持声音响起,师父向徒弟赠送笔记本、学习资料,寄语徒弟勤学、勤记录、勤思考、勤总结,在生活中与好书相伴,充实青春奋斗时光。

一份协议,情系师徒。在大家的见证下,阳陶、张明明师徒,蹇成伦、董桓志师徒,陈明广、徐照骅师徒分别签订《师徒协议》。

“感谢公司提供这次难得的拜师学习机会,我将秉持‘学以致用,习以致远’学习理念,虚心求教,专心学习。”徒弟代表张明明表示,将在师傅的帮助下尽快成长,为公司环保产业发展贡献青春智慧和力量。

青蓝传承,并肩同行。此次拜师仪式,旨在深入推进青年人才培养工作,用仪式感激发技术骨干“传帮带”热情,助力新工迅速适应新角色、熟悉新岗位、掌握新技能。加蓝公司希望师傅们,在作风上言传身教,生活上要多关心,业务上做好“传帮带”。希望徒弟们,虚心学习,勤于实践,精业务、强本领、优服务,切实提升营销业务能力和售后服务水平。

一场拜师仪式,代表着团队建设新起点,更代表着传承与成长,让新老员工之间相互学习,互相帮助,共同进步,奋力推进环保事业发展再上新台阶。(谢志均)