

战寒冬 练内功 促提升

汇聚青春力量 筑牢安全防线

——记四川省青年安全生产示范岗 科技公司合成氨车间检修班

8月下旬,科技公司装置年度检修工作如火如荼开展,作为检修生力军,合成氨车间检修班青工挺身而出,充分发挥青年突击队作用,彰显省青年安全生产示范岗责任与担当。

今年7月,共青团四川省委、四川省应急管理厅联合发文,命名2021—2022年度四川省青年安全生产示范岗,科技公司合成氨车间检修班榜上有名。合成氨车间检修班现有15人,35周岁以下青工10人,班组始终坚持“安全生产、青年当先”理念,多次荣获公司“安全生产先进集体”“安全生产示范班组”等荣誉。

青春誓言 守护安全生产

自班组成立以来,每一位检修成员牢记“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针,并将其贯彻于日常工作之中。每天早上,班组成员齐声高喊“我要安全,我会安全……”安全誓言,这不仅是对安全的宣誓,更是对按规章制度办事的郑重承诺。

“零事故、零伤害、零损失……”不仅是合成氨车间检修班安全工作的目标,更是他们班组建立以来安全生产的成绩。合成氨车间检修班班长谢双常说,“安全生产就是把简单的事情做到极致,严格按照规范、制度进行作业。”

合成氨车间检修班组成员在安全誓言和安全生产工作目标的引领和激励下,严格执行安全制度规范,创新安全管理,未发生安全环保责任事故。

“装置稳定运行,与操作、检修团队密不可分,加强人员管理,提高班组执行力,实现知行合一,才能实现目标。”合成氨车间安全副主任傅开龙说,除了安全誓言,班组还集思广益,制定巡检路线、分组包机责任等制

度和规范,要求大家时刻认真履职尽责,将安全生产放在首位。

“安全无小事,容不得一丝大意,更容不得在规章制度上偷工减料。”合成氨车间主任任何胜说,车间始终把安全生产放在高于一切、先于一切、决定一切的位置,多次提前排除处理事故隐患,有效遏制事故发生,确保装置安全稳定运行。

拼博汗水 筑牢安全堡垒

“《提高氨压缩机润滑油站油雾回收率》课题荣获绵阳QC成果一等奖”“装置产量、消耗、长周期持续向好”“吴佳蔚、陈尧、唐铭等六名青工成为公司应急队成员,也是绵阳市危险化学品专业社会救援力量”……这些耀眼的业绩背后,是合成氨检修班团结奋斗、奋力拼搏的结果。

“我们要想尽一切办法尽快恢复装置正常运行。”2021年初,合成氨装置按计划开车过程中,发现高变废锅封头泄漏。当看到泄漏沙眼很快发展成为10cm左右裂纹,需要尽快修复,确保装置继续开车时,班长谢双

如是说。

面对“三九”严寒节气,飘雪的深夜,合成氨车间检修班不惧困难,团结作战:开具作业票证,抡榔头、敲打板、拆封头,紧张快速作业……现场一片火热,与寒冷冬季形成鲜明对比。经过50余小时连续作业,修复高变废锅,继续开车。

不论是设备抢修,还是班组日常检修任务,班组每次收到任务后,班组长都针对即将进行的作业,进行全面风险研判,告知预防措施,要求穿戴整齐劳保用品,防护、应急措施到位,所用工具检查完好,指定每项作业人员工和安监监护人,并认真填写相关作业票证。

近年,完成装置引风机、氨压机等确保装置正常运行的关键设备抢修。同时,在三胺装置、两硝装置进行周期性检修时,为抢抓检修进度,多次承担其他装置冷风机等重要设备维修任务,为装置增加有效运行时间奠定基础。

班组每月组织一次技术比武和实操集中培训,每月进行一次应急演练,提升技能和应急处置能力,保障装置安全平稳生产。

活动赋能 弘扬安全文化

“生命至上、安全第一、责任为先、共创平安”,检修班全员将公司安全文化理念熟记于心,并结合“人人讲安全、个个会应急”“遵守安全生产法、当好第一责任人”等安全生产活动主题,创新开展安全文化活动,弘扬安全文化。

“安全来自于警惕,事故出于麻痹。”班组拟定安全警示语,并将安全责任制度上墙,在班组阵地建设中形成强烈安全文化氛围,提醒大家为自己、为家人、为企业,确保安全。

在安全文化熏陶下,检修班全体人员认真落实“七想七不干”“动火六必须”“五交代、五对待”等安全管理规定,做好未雨绸缪、居安思危,实现“四不伤害”。

安全无止境,永远在路上。合成氨车间检修班将发扬团队合作精神,以更高标准,提升岗位技能,用实际行动为筑牢安全生产防线,为公司安全生产贡献青春力量。

(张波)

五个基层党支部 联办尿素产业套期保值研讨会

8月23日,机关三支部等五个支部在总部联合举办尿素产业套期保值研讨会,30余名相关专业技术人员参与学习研讨,积极发言,与专业老师互动交流。

研讨会邀请中国信达5位专业老师,讲解套期保值基础知识、内部流程、风险及风险控制等方面内容,剖析当前国内外经济形势,分析预判与公司产业链相关的煤炭、天然气、尿素、聚丙烯及镍等大宗产品市场行情。(雷小龙)

双瑞公司 物流系统进入调试阶段

8月下旬,双瑞公司物流系统经进入调试阶段。该物流系统有效促进双瑞公司生产与销售联动,确保产销运作高效顺畅。

物流系统与营销系统集成,实现订单信息实时传输和跟踪,当有新订单生成时,客户可通过物流系统自动进行预约、充装,提高配送效率,实现对运输车辆和司机的调度和监控;物流系统和业务紧密配合,可实现订单管理、充装管理、运输管理以及数据分析与优化等多个方面协同作用,提高工作效率,满足客户需求。(何小玲)

公司车用尿素水溶液产品 通过 AdBlue 认证复审

8月21日,德国汽车工业协会专家对化肥分公司车用尿素水溶液产品开展2023年度AdBlue认证复审,认为公司车用尿素水溶液产品管理好、服务好,顺利通过本次AdBlue认证现场复审,并表示将审核情况书面汇报给德国汽车工业协会。

认证复审中,专家细致查看生产技术文件控制、产品质量控制、生产过程控制、生产现场情况,并抽取2份AdBlue样品寄送德国,希望公司持续做大、做强产品宣传,提升产品市场形象,提升产品竞争力。

另讯,8月17日至18日,中汽认证中心对化肥分公司车用尿素水溶液产品开展年度监督审核,表示公司车用尿素生产严格执行《机动车辆产品CCAP标志认证实施办法/规则》,生产过程、质量控制程序完整,监督过程完善,充分保证产品性能,顺利通过现场监督审核。(罗涛)

公共事务管理中心 驾驶培训强业务技能

为进一步提高专职驾驶员队伍服务意识和安全文明驾驶水平,今年8月,公共事务管理中心组织完成公司首次汽车驾驶职业技能鉴定考试,打造高技能专业人才队伍,助力公司高质量发展。

深入调研,做好策划。为确保考评工作取得实效,公共事务管理中心充分征集驾驶员意见建议,做好职业技能鉴定宣传动员,安排专人做好报名登记工作。参照国家驾驶证考试要求,结合公司车辆配置和驾驶员持证具体情况,创新提出驾照等级与技能等级挂钩的评定方法,明确技师、高级工、中级工、初级工四个等级的报名考试条件、考试项目和评判标准,并写入鉴定规程。

精心组织,严肃考试。考试全程人力资源部和纪检监察室进行现场指导和监督,以严肃的考试纪律践行“规范、精细、协同、高效”管理理念。本次汽车驾驶职业技能鉴定实操分为场地和道路考试。为确保周六一天内完成全部考试内容,减少技能鉴定考试对出行用车影响,工作人员对德阳市区多家驾校进行现场考察和询价,多次实地踏勘德阳市区适合道路实操考试路段,确保实操考试道路交通安全。为保证考试评判公正、客观,外请有资质的汽车驾驶教练担任考官,对实操考试项目进行客观评判。

抓好培训,降本减费。组织35名专职驾驶员开展“战寒冬、练内功、促提升”主题活动大讨论,大家围绕安全文明驾驶、降本减费、保证车辆性能等积极发言,为车辆精细化管理建言献策。同时,还对驾驶员开展安全文明行车、公司制度、行为礼仪等方面培训,要求专职驾驶员保持良好工作作风,做到容貌规范、贴心服务、文明行车、保障有力,勇当安全运行“排头兵”,争做降本减费“模范生”,努力实现最优公务用车改革目标。(陈玉兰 张艳)

复合肥一体化 增产提质降本创效

今年以来,复合肥一体化生产运行围绕“抓产量、提质量、降成本、抓创新、创效益”主线,按照车间承包经营管理模式,实现从原料入库、组织生产到产品下线、仓储和发运等环节全过程包干管理,紧跟一体化深化改革步伐,积极开展增产提质、狠抓降本增效、技术改造、加强管理考核等各项工作。经过不懈努力,取得降本增效超百万元好成绩。

抓提产增量,开展“走出去、请进来”活动,技术人员先后到湖北、安徽和江苏知名复合肥企业、大专院校学习复合肥技术,实施中压蒸汽造粒技术改造,硫基配方产量实现新突破,最高班产合格品39.15吨,最高日产合格品1130.785吨。

抓降本增效,全面开展养分正偏差专题活动,养分正偏差由2022年的+1.0降低到+0.63。结合市场与行业现状,灵活控制产品水分,水分控制由0.5提高到0.6;细化产品包装管理,提高包装缝合质量,提升包装袋利用率节约成本20余万元;吨袋回收再利用节约包装成本10余万元。

抓技术改造,针对生产成粒不稳定、糊筛、劳动强度大等问题,成立技术攻关小组,从工艺升级、设备改造、技术创新等方面来打破生产瓶颈,完成浓酸工艺升级、筛网改造等。通过一系列技术改造,原料使用替代满足生产需要,员工筛分清理工作强度明显降低,产品颗粒较好改善,圆润度提高,产品质量提升效果明显。

抓考核奖励,采取产量、养分控制、日常工艺管理考核与班组绩效挂钩,明星班组与班组综合排名挂钩,明星员工与个人突出贡献挂钩等模式,考核、激励并重,提升班组活力;开展员工成本控制培训、生产成本计算、工艺技术培训等,充分调动班组成员积极性和主动性,形成良性竞争氛围,促使产量提升,养分控制达到较好水平。(徐冬)



保安全 控质量 抢进度

科技公司2023年度装置检修稳步推进

8月26日,公司公告,根据生产工艺特点,结合各生产装置运行周期情况,为确保生产装置安全稳定运行,定于近日对子公司——四川美丰化工科技有限责任公司生产装置进行例行年度检修,实施优化消缺。本次检修及开停车时间预计1个月左右。

此次科技公司装置检修预计检修项目177项,其中重点控制项目11项。目前,按照“安全零事故、质量零影响、隐患零遗留、费用零超标”检修目标,干部职工勇担当、敢作为、

强执行,全面做好保安全、控质量、抢进度等各项工作,确保年度检修工作按照方案、规程等安全规范有序开展。截至8月30日,已完成一段炉炉管检测、四合一机组检修等计划检修项目28项,完成率15.8%。

为确保检修工作顺利进行,科技公司向党员先锋队、青年突击队授旗,号召共产党员切实发挥先锋模范作用,激励青年骨干发挥生力军作用,为实现检修目标作出贡献。(唐有 胡纯)



“寒冬”过后是“春天”

——双瑞公司推进“战寒冬、练内功、促提升”活动

今年以来,受国际天然气价格影响,国内LNG行情下行,双瑞公司全面落实“战寒冬、练内功、促提升”主题活动安排部署,谋实事、出实招、求实效,准确把握市场趋势,精心组织优化生产,严抓安全环保节能,实现生产装置“安稳长满优”运行。

截至8月,双瑞公司开展专题大讨论活动14场次,主题活动全员覆盖、人人知晓,增收项目实现增收90余万元,完成计划约53.9%;节支项目实现节支100余万元,完成计划约30.8%,以扎实举措推进主题活动,为迎接“寒冬”过后的“春天”打好基础。

坚定信心 增强使命感

“打铁的人”首先要成为“铁打的人”。今年恰逢双瑞公司成立10周年,十载涅槃路,双瑞从困难中走出来、站起来;再次面对逆境,更有敏锐洞察力和坚定勇气;鲜明旗帜有力引领,找准方向做好示

范。今年5月,LNG行情困难接踵而至,如何带领干部职工打一场漂亮的硬仗?双瑞公司党总支发力,二党支部前往李先念纪念馆开展红色主题教育,给20多名党员、积极分子上了生动一课,攻坚克难正当时,积极应对行情下行形势,进一步增强危机感、紧迫感和主人翁意识,全力以赴打赢攻坚战。

7月7日、26日,“战寒冬、练内功、促提升”专题研讨会分别在成都、阆中召开。党总支书记都松涛向大家详细剖析行业形势,讲解公司战略部署,要求全体员工坚定信心,投身实践。会上,各部门骨干员工立足本职,献计献策,提出节能技改、政策利用、技能提升等近百条意见、建议。同时,各部门、各班组大讨论活动也有序开展,势必将此主题活动深入岗位细节末节。

一场场讨论,一个个观点碰撞,将困难局面一点点撕开,一层层宣贯,一次次推展,一步步落实,将迷茫前路一点点拨开……双瑞公

司踩着10年发展经验,生出更加坚毅决心。

真抓实干 增强方向感

“盘库存,机电仪班组共同条件,不重复采买,预计节约2—3万”“液氮系统,T302可纳入技改项目,降低消耗”“用好政府电气政策,预计节约20万……”

各岗位员工纷纷结合自身岗位实际,提出“接地气”“可操作”的措施,并逐步分解,落实于日常行动中,节约一度电、省下一张纸,都是大家“心往一处想、劲往一处使”的最好体现。

7月,《关于安全生产现状及对策调研报告》《贵州加气走廊项目调研成果报告》相继出炉……两份调研报告,为双瑞公司下一步工作指明了方向。

“安稳长满优”,安全永远是第一位,双瑞公司特别重视生产安全。在这发展关键时期,守住红线是一切发展的基础。安全生产

现状及对策调研报告敢于“亮短”、不惧“揭短”、勇于“补短”,将措施细化进日常工作,将要求潜移默化成为习惯,一步步夯实安全基础。

生产稳定,迎接市场的挑战才有底气;一是推行定价精细化管理,向市场要效益;二是充分研判行情走势,精准收集重庆交易中心平均价格、周边井口撬装、周边50公里内液厂价格信息,一客户一策略,下非常之功,用非常之策,将客户牢牢抓住;三是加快推进贵州石油加气走廊合作,获取终端利润。

历史总是惊人的相似,考验再次来袭,双瑞公司正秉承“风雨不动安如山”的定力、“咬定青山不放松”的韧劲,“踏平坎坷成大道”的闯劲,从“形”与“势”的转换中看发展大局,从“危”与“机”的转换中看发展机遇,以非常之举突破“山重水复疑无路”的困局,以非常之为收获“柳暗花明又一村”的喜悦,奋力打造西南LNG行业铁军队伍。(廖俊)