

综合

战寒冬 练内功 促提升

以奋进之笔书写高质量发展“中考”答卷

——化肥分公司半年工作侧记

精打细算 增收节支

化肥分公司充分发挥指挥棒作用,年初下达的《2023年经济目标责任书》中,明确责任部门、成本压降指标和监督考核等要求,将月度、季度、年度的分析与考核做实做细,确保降本增效措施执行到位。

思路明,则方向准。面对装置老化、来料天然气压力减小且波动增大等诸多现状,化肥分公司各部门通力协作,携手并进,不断优化调整,从细节着眼,用足用好了每一方天然气。

多措并举,通过集思广益,从源头设计和系统优化,最大限度提高装置的潜力。一是对20装置一段炉顶部烧嘴进行技术改造,提高燃烧效能并降低排放污染因子;二是调整合成氨装置加氢比例,有效提高装置负荷率;三是优化20装置膜回收尾气和天然气的混合比例,将尾气完全回收至顶烧进行利用,减少燃料气消耗;四是开源节流,“抠”出蒸汽。在复合肥增加中压蒸汽用量的情况下,仍然确保生产装置产、用平衡。上半年,分公司吨尿素耗气量下降8.7m³,共节省天然气260余万方。

一直以来,化肥分公司紧盯市场动态变化,抢抓机遇,把市场作为调控氨水和尿素之间的“风向标”,灵活调整生产模式,持续优化产品结构,全力实现效益最大化。在今年春耕用肥高峰的时节,利用尿素工段“抠”出来的蒸汽,把原来

今年上半年,化肥分公司坚持“稳字当头、稳中求进”的总基调,严格按照公司“两会”安排部署和年度工作计划,以市场需求和利润最大化为原则,持续强化全面预算管理和环节管控,不断提升管理水平。

提前29天完成半年产量任务,产品优等品率100%,吨尿素耗天然气同比下降8.7m³,创历史新高,超额完成半年利润目标,以实干实绩,圆满完成时间任务“双过半”。

外销的低浓度氨液水蒸发成液氨,多购液体二氧化碳进行加工,增加成品尿素产量近2500吨,多产生效益150万余元,让产品的“含金量”得到提高。

“在确保安全的前提下,始终以市场为导向,按利益最大化的原则,不断优化产品结构;坚持以降耗为目的,严格遵循操作规程,持续开机制优化模式,确保生产装置保持稳定、优化运行。”化肥分公司生产运行部经理税勇介绍说。

在“抱西瓜”的同时,也要勤“捡芝麻”,化肥分公司通过小改小革、旧材耐用、回收再利用等一系列举措,降本减费近140万元。

防微杜渐 守好红线

安全工作只有起点,没有终点。

在安全环保部办公室,工作人员正在利用“四川省安全生产风险隐患排查治理信息系统”上传当月隐患排查治理情况,电脑屏幕上,隐患排查的时间、等级和治理情况一目了然。

“我们将科技化、信息化元素融入到安全管理工作中去,加大安全管理软硬件的投入,努力实现安全管理智能化,打造24小时全覆盖的安全监控网络,让职工穿上了‘安全衣’;上半年,职工作业违规行为下降10.4%。”化肥分公司安全总监秦焯谈到。

今年上半年,化肥分公司把“我为安全做诊断”活动和“双重”预防机制数字化系统有机融合在一起,启动安全管理的“智慧大脑”,实现了隐患治理智能化。开辟了安全管理从“人管”到“智管”全面升级的新路径,以确保装置风险和岗位风险始终可控、在控。

对液氨球罐喷淋改造,一键启停、远程操控、智能开关、便捷及时,安全高效。从4月开始实行电子版特殊作业票,对动火、受限空间、高处等八大特殊作业进行全程管控、全程监督,精确引导人员规范作业。

聚焦现场安全薄弱环节,强化“包保盯守”和“安全稽查”作用发挥。化肥分公司对重大危险源、重要设备和关键部位等重点环节

和因素进行重点排查、分级和评估,辨识出251项风险点并进行有效治理,从源头上筑牢安全的防线。

安全专题教育步步为营,“现身说法”警示教育入脑入心,“三盲”演练过关考核,一系列的安全素养培训,促进了职工风险辨识能力和安全技能的“双提升”,顺利实现“零事故、零伤害、零污染”目标。

多措并举 同向发力

工艺是关键。在生产操作上,化肥分公司狠抓“全能班长”和“一岗多能”履职考核,深入开展“技能考核、岗位评估、干部包岗”等专项活动,扎扎实实地将“培训力”转换成“生产力”。持续推进“每日一问、每周一训、每旬一考”和工艺培训,考核结果与月度绩效挂钩,形成激励和处罚机制,促进装置的安稳长满优运行,人人争做装置长周期运行的参与者和受益者。

设备是基础。化肥分公司坚持“单机抓备

件,多机抓备机,故障抢修不过夜”的设备管理理念,提前调度机组完成等级检修,使装置随时处于最佳工况。上半年,化肥分公司发现设备隐患108项,整改率100%,实现设备完好率99.997%、主要设备完好率99.976%、主机出力率100%、主机运转率84.94%,为装置长周期稳定运行提供了坚实的保障。

质量是根本。上半年,化肥分公司共检定计量设备1500余台,随机抽查各项产品1200批次,18254袋/桶,确保产品出厂优等品率100%。同时针对日常生产中的质量难题,积极开展产品质量攻关4项,发布QC成果13个;组织修订完善制度、考核办法、标准共10个,助力产品的白度上升,粒度增大,粉尘下降,优中更优。

“绿水青山就是金山银山”。化肥分公司严格执行废物转运“五联单”制度,对危险废物进行全程有效地跟踪和监管。加强环保设施的维护和检测,在上半年近两万次的在线监测中,水体、大气、噪声等污染物,达标排放合格率均为100%。

时间任务双过半,凝心聚力再攻坚。下半年,化肥分公司将继续深入开展主题教育,按照年初制定的“时间表”和“任务书”,锚定公司“战寒冬、练内功、促提升”主题活动要求,步履铿锵、奋发向前,向着全年任务“满堂红”的目标方向发起新一轮“冲锋”。

(雷兴伟)

关于加强党建带团建十项措施

目的

充分发挥共青团的忠实助手和可靠后备军作用,促进公司青年员工成长成才,为建设“铸双百美丰,成为受人尊敬的绿色智能化工企业”贡献青春力量。

1、在加强政治建设上带

各级党组织要指导各级团组织把党的全面领导落实到工作全过程、各领域,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、团的十九大精神武装全团、教育青年,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2、在加强思想建设上带

坚持用党的创新理论引领青年,用党的百年奋斗历史伟力激励青年,用公司使命愿景凝聚青年,举办座谈、讨论、演讲、征文等活动,增强青年对公司发展战略、政策方针、工作举措了解。各级党组织负责同志每年至少为团员青年上1次党课,督促团组织严格落实“三会两制一课”制度,扎实开展“青年大学习”网上主题团课。

3、在加强制度机制上带

把团建纳入党的建设总体规划,各级党组织每年至少专题研究1次共青团和青年工作,党委班子成员每年深入党建带团建工作联系点调研指导团建工作不少于1次,研究解决困难问题,落实各级团组织书记列席同级党组织有关会议制度,以便参与议政,推动工作。

4、在加强组织建设上带

持续扩大团组织有效覆盖,推动符合建团条件的单位“应建必建”“应建尽建”。不具备建团条件,但有一定数量青年职工的单位,应明确青年工作分管领导。健全按期换届提醒督促机制,严格执行任期制度,做到“应换尽换”。

5、在加强育人链条上带

把优秀青年和青年骨干作为培养和推荐的重点对象,与组织人事部门培养优秀年轻干部形成有机衔接。深入开展“师带徒”活动,公司每名中层以上干部重点培养1~3名青年。完善推优入党工作机制,各级党组织严格落实“28周岁以下青年入党100%从团员中发展,35周岁以下青年入党100%经共青团推荐的工作机制”。

6、在加强队伍建设上带

选优配强各级团干部,公司团委书记按公司中层干部副职配备管理;直属团组织所在单位团员人数超过50人的,应设团组织书记1名,必要时可以设副书记1名,直属单位团组织书记按基层干部副职配备管理,副书记享受公司高级主办待遇;基层团组织负责人空缺时,应在3个月内配齐。要把团干部队伍建设纳入两级后备干部建设总体规划,基层团组织在储备和培养年轻干部时应适当考虑一定比例团干部。公司团委每年至少开办1次团干部培训班。

7、在加强作用发挥上带

各级党组织要经常给团组织指方向、交任务、压担子,组织广大团员青年积极参与安全生产、市场营销、技术改造等工作,大力支持、深化“号手岗队”等“青”字号品牌项目建设,通过劳动竞赛、选先树优、成长分享等形式,激发团员青年干事创业的热情干劲。推动青年创新创效,建立青年集体或个人命名的青创团队,组织开展青年创新创效成果评选展示,推广青年创新创效经验,建立青年职工在创新创效中当先锋、做尖兵的平台。

8、在加强工作保障上带

各级党组织要为团组织开展工作提供必要的人员、经费、阵地和教育培训等保障。将团建工作经费纳入整体计划,按照公司在编在岗青年员工(35周岁以下)总数安排青年工作经费,以每人每年不少于200元标准纳入预算,并根据工作需要动态调整。加强基层党、团组织活动阵地、宣传阵地共建共享,支持单独或依托党组织活动阵地。

9、在加强工作评价上带

各级党组织将党建带团建工作纳入党建工作规划和年度考核,考核所占分值不低于5%,团建不合格,党建不评优。强化激励导向,广泛开展团内评优,挖掘选树事迹突出、具有影响力的青年典型和杰出青年,通过事迹报告、主题宣传、命名工作法等方式,让优秀青年被看到、被点亮、被认可,营造崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。建立团组织书记任期考核和履职评价办法,考核情况与评先评优、津贴发放、任期转岗、提拔使用等相挂钩。

10、在加强关心关爱上带

大力支持团组织开展青年喜闻乐见的文体、联谊活动,活跃基层团工作,凝聚团员青年。定期开展青年思想状况调研、意见征集等活动,畅通建言渠道,向团员青年职工,围绕青年“急难愁盼”问题,常态开展“我为青年办实事”活动;加强青年人文关怀和心理疏导,培养良好心理素质 and 意志品质。深化青年志愿服务活动,引导青年服务企业、奉献社会、锻炼心智、增长才干。

建精品 育人才

设备安装工作是企业后续生产的保障,高分子材料产业园项目部有序推进各生产线设备安装进度,今年3月底完成两条FFS生产线安装调试投产,6月安装进口CPP膜生产线完成,全PE生产线设备正加紧安装调试。

“锚定标准关,严把质量尺。”在产业园项目建设进入设备安装阶段,高分子公司党委书记、执行董事杨德奎便对设备安装提出要求,强调要细化安装方案,制定安装细则,组织系统性培训,把“狠抓标准,严把质量”严格落实到位。

去年5月,随着工艺设备陆续入场,项目部严格施工质量管理,设备筹备组联合厂家高标准、严要求,注重现场检查指导,确保每台设备安放符合

操作流程,将事故隐患消除在萌芽状态,严格执行奖惩制度,严格落实特种设备闭环管理,增强员工责任意识、服务意识。

“保持和增强设备安装的精度,才能筑牢安全生产的有力防线。”高分子公司党委副书记、副总经理谭小术强调,要用最严标准、最严要求、最严措施、最严纪律,不打折扣把设备安装各项工作落到实处,为后续安全稳定生产奠定基础。

“人人讲安全,个个会应急。”结合百日安全生产活动,高分子公司开展特种设备安装安全培训,对场地设施设备安全情况开展隐患自查,全力抓好设备安装安全工作。

当前,设备安装管理迎来安装、生产、调试三线合一的攻坚阶段。“不断

总结安装经验,设备安装管理越来越科学、工程进度越来越快。”项目部设备筹备组经理苏果说,在设备安装过程中,我们既要出精品,又要出人才。

胡小波,拥有十多年电气安装经验,为应对铜芯电缆涨价,经反复试验并优化工艺,采用铝芯高压线,不仅保证设备安装进度,更降低安装运营成本。高东海,为快速解决安装基座与地基之间出现误差,协调各部门提前做好安装流程计划,快速解决安装过程中所遇到的难点、痛点。

边学边干边提升,将“五小”活动设备安装,激发员工在干中学、在学中干,不断提高自身技艺,促进设备安装创新和成果转化,达到“建精品工程,育优秀人才”的目的。

(曹源峻)



化肥分公司自制采梯



科技公司高温检修忙



高分子公司安装新设备

挑重担 勇作为

“起,慢慢放……”7月19日至20日,在指挥和吊车的配合下,化肥分公司合成氨一车间、合成氨二车间的一段炉烟筒采样检测梯安装就位,这两个高度分别为13.8米和21米的“大家伙”正式投入使用,而在这两个“大家伙”身上充满着故事。

根据《固定污染源烟气(SO₂、NO_x、颗粒物)排放连续检测技术规范》的规定,分公司两个合成氨车间一段炉烟筒爬梯需要整改,且必须在7月20日之前完成安装。这是一个施工量大,时间紧的任务,分公司副总经理李旭带头接下。

在目标进展确定后,李旭立即组织完成项目立项,寻找设计单位进行设计。在设计院完成设计后,一个新的问题摆在面前,爬梯谁来制作?寻找第三方单位制作时间紧不说,费用也不菲。经过分公司讨论决定,由机修车间进行制作。

说干就干,装备管理部负责物资采购,两个合成氨车间负责协助机修车间进行制作。

“接下来的一个月,需要大家放弃休假,一起来完成这个艰巨的任务。”看着图纸上的这两个“大家伙”,机修车间主任伍志华对大家说道。

“休息可以后延,任务一定要完成……”车间副主任杨柳、焊工班班长张军等党员自觉带头开始工作。

为按时完成任务,机修车间9名焊工齐上阵,开始焊接作业。烟筒爬梯,看似简单,但从划线、下料再到转身平台焊接、踏步梯安装,每一步都对精度有极高要求。车间钳工、金工和生产车间支援人员,二十多人扎在大棚下工作,好一个热火朝天的景象。

六七月份,德阳气温保持在30℃以上,焊机旁的温度更高,电弧光更是烤得人满脸通红。那汗水在大家的脸上、背上流淌,浑身上下没有一片干的。

“每天清晨出门,深更半夜才回来,将近一个月白天都看不到人。”这是机修焊工一位家属的感叹。7月17日,仅用时20天,便完成这两个庞然大物的制作。

“检修安全作业票、安全技术交底、动火作业清单……”7月19日早上,系列的票证办理完成,检修工、焊工等作业人员也相继到场。

随着吊车起吊,安装工作正式开始,倒放在地面自制地爬梯也逐渐立了起来。

“一点点往下放”“这边高了,调整一下……”8个检修工、4个焊工在一段炉烟筒旁,顶着烈日,一点一点地调整着爬梯的水平度,调整后,便对其进行焊接。经过大家的不懈努力,一段炉烟筒采样爬梯终于圆满安装成功。

从立项设计,到制作安装,大家铆足劲,在最短时间内完成这项任务,比外请第三方公司制作,节约半个月时间,节约制作安装费10万余元,将公司“战寒冬、练内功、促提升”活动精神落到实处。同时,在爬梯制作、安装过程中,提升了大家的工作技能,促进了兄弟车间的团结友谊。

(张智)