

本报讯(通讯员 陈帝昌 刘辛)4月3日,公司召开月度视频工作会。董事长、党委书记、总裁王勇出席会议,指出一季度公司上下心齐,克服经济增长放缓、国际形势严峻、行业原材料下滑等不利因素,各单位优化生产经营,干事创业劲头十足,工作亮点可圈可点,管理强化更加精细,市场开拓积极有效,实现良好开局。

切实抓好二季度各项生产经营工作,王勇强调,一是要在顾全大局中提升担当力。坚持公司效益最大化原则,主动维护大局,严格遵章办事,共同营造风清气正的干事创业氛围;二是要在真抓实干中提升执行力。按照运行大表工作安排和时间进度,抓好工作落实;三是要在奋勇争先中提升创新

力。围绕人、财、物、产、供、销等方面,认真分析管理短板,优化管理提升,不断创新创优;四是在公司大兴调查研究之风。结合公司经营管理实际,制定调查研究工作方案,深入职工群众倾听声音,真正把公司情况摸准、把问题找准、把对策提实,把调查研究作为实现公司高质量发展的推动力量。

针对近期重点工作,王勇要求,一是科技公司抓好油田助剂项目建设,加强市场推广;二是高分子子公司保持良好势头,实现达标达产达产达标;三是复合肥一体化以市场为导向,提高市场占有率;四是实业公司加强项目安全管理,抓好营销工作;五是加快推进“一企一策”考核指标审核下发,全面实行两级经理层任期制和契约化管理。

公司召开2023年党风廉政建设工作会议,党委书记、董事长、总裁王勇参加会议,要求锲而不舍深化全面从严治党,推动公司“抓项目、强管理、保效益”目标任务实现,以党风廉政建设新成效促进和保障公司高质量发展

## 精准规范促提升 纪检赋能促发展

本报讯(记者 吴家勤 通讯员 周艳)4月3日,公司召开2023年党风廉政建设工作会议,党委书记、董事长、总裁王勇参加会议,要求锲而不舍深化全面从严治党,精准规范促提升,纪检赋能促发展,坚决确保“抓项目、强管理、保效益”目标任务实现,以党风廉政建设新成效促进和保障公司高质量发展。党委委员、副总裁董刚主持会议。

党风廉政建设是党的事业的“生命线”,也是党员干部的“生命线”。王勇指出,公司各级党组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实全面从严治党要求,切实履行管党治党责任,重点围绕:价值引领,建设风清气正政治生态;以案促改,做深做实后半篇文章;落实

责任,一体推进“三不腐”体系建设等系列工作。企业政治建设得到新深化,思想引领实现新提升,干部队伍呈现新气象,基层党建实现新进步,廉政建设取得新成效,为全面完成公司“十四五”头两年目标任务,经济指标创历史新高提供坚强保证。

切实抓好公司党风廉政建设和纪检监察工作,王勇提出三点要求,一是坚定贯彻中央和上级纪委全会精神,始终保持“严”的基调不动摇。把党的政治建设摆在首位,坚定不移高举旗帜维护核心,坚持和加强党的全面领导,推进政治监督具体化精准化常态化,持续抓好班子带好队伍,深化作风和纪律建设,惩治治腐不停步,为推动构建新发展格局提供坚强保障。二是坚定聚焦“抓项目、强管理、保效

益”目标任务,始终保持“拼”的干劲不懈怠。抓好项目强化管理,效益才有保障,必须拼境界胸怀、拼责任担当、拼拼战斗力、拼执行力,确保项目建设按下快进键,经营管理实现全面提升。三是坚定恪守廉洁从业若干规定,始终保持“廉”的底色不褪变。构筑拒腐防变的思想堤坝,用廉洁文化滋养身心;扎紧防治腐败的制度笼子,强化对权力运行的制约和监督;提高纪检监察工作水平,以铁的纪律打造忠诚干净担当的铁军,为推进公司高质量发展提供坚强政治纪律保障。

会上,党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美从思想教育常态化、日常监督具体化、持续正风肃纪以案促改、织密监督网眼扎紧制度“笼子”、深入推动廉洁文化建

设等五个方面,总结2022年党风廉政建设工作开展情况;从抓思想、抓监督、抓效能、抓作风、抓问责、抓赋能以及抓文化等七个方面,提出2023年党风廉政建设工作安排意见,要求深入开展党风廉政建设,深化作风纪律整治,强化监督、求真务实,以饱满的工作热情、坚定的政治信念、严明组织纪律,坚决防范化解风险,奋力营造和谐稳定的发展环境,为开创公司改革、发展、稳定新局面努力奋斗。

会议以视频形式召开,在总部设立主会场,各分子子公司设立视频分会场。组织观看警示教育视频《永远吹冲锋号》第一集(第二个答案);公司党委与分子子公司党组织负责人签订《党风廉政建设责任书》;表彰2022年度党风廉政建设先进集体和个人。

## 举办内控手册宣贯培训会

本报讯(通讯员 何绪玲)4月6日至8日,公司举办2022版内控手册宣贯暨内控专题培训会,董事长、党委书记、总裁王勇视频参会,要求参会人员充分认识内控管理的重要意义,加大新版内控手册宣贯学习力度,做好新版内控手册流程测试,确保体系建设与实际工作相匹配。

此次培训包括内控测评通报、内部审计工作解读、内控整体框架讲解、选商管理、合同管理、财务管理、工程项目管理、车辆管理等八方面内容,总部职能部门、直属机构、各分子(子)公司党政负责人、相关业务工作人员130余人参会。

## 推进甲级劳动技能竞赛

本报讯(记者 吴家勤 何雪)4月4日,公司甲级劳动竞赛领导小组第一次工作推进会召开,党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美主持会议,要求高度重视,客观公正,营造比学赶超良好氛围,以高质量竞赛,提高员工业务技能,提升劳动生产率。副总裁董刚、总工程师刘心强参会。

各工作小组和各单位汇报前期工作推进情况,公司工会通报下一阶段相关工作。目前,活动进入培训阶段,根据培训考核选拔初赛选手,竞赛组同步编制竞赛方案和规程。接下来,竞赛组和各参赛单位将根据竞赛规程,完成决赛参赛队组建、培训和上报。决赛计划本月底举行,理论考试在总部集中闭卷测试,技能实操在化肥分公司进行。

4月7日,公司组织开展办公自动化竞赛培训,包括PowerPoint电子文档设计及应用、Excel表格制作、数据处理和应用、Word公文制作、编辑、排版等方面内容。

## 川媒聚焦春耕用肥保供

本报讯(记者 吴家勤)肥料是粮食的“粮食”。3月26日,四川卫视《四川新闻联播》栏目以《全力保春耕 化肥企业生产忙》为题,用时1分钟,聚焦公司化肥保供,服务春耕生产。这也是公司近年来首次以主题视频新闻内容形式,在该栏目播出。

每一粒美丰肥都是丰收的承诺。新闻中,复合肥一体化党委书记刘志刚接受采访,表示为春耕做好准备,从原料采购、生产计划、物流装卸等方面提早部署,加强设备管理,合理安排生产计划,加强工艺控制,为农业增产增收作出贡献。

近日,《华西都市报》《四川农村日报》以及川观新闻、四川观察、封面新闻、德阳电视台等媒体平台,也纷纷刊发视频、图文报道,点赞公司春耕化肥保供。

## 向白凤村捐肥 2000 公斤

本报讯(通讯员 蔡琴)保春耕,促增产。3月28日,四川美丰向沐川县武圣乡白凤村捐赠茶叶专用肥2000公斤,并在该村开展茶叶、佛手柑科学管理农业技术培训,助力该村农业产业发展。

“用了美丰专用肥,今年茶叶早上市接近一周时间。”在白凤村综合服务中心,看着公司农化服务人员到来,村委专干王堂喜喜笑颜开,讲述茶叶早上市的故事,“美丰茶叶专用肥效果就是好,不仅茶叶早上市,而且还卖了个好价钱。”

来到沐川茶叶科技小院试验示范田,茶农们早早等候在此,公司农化服务人员向大家科普选肥知识,引导茶农选对肥、施好肥,助力春耕生产,助力增产增收。

## 实地调研公共事务工作

本报讯(通讯员 陈玉兰 童玉梅)近日,公共事务管理中心开展实地调研,利用两周时间,到德阳、绵阳、射洪、阆中、成都区域,调研物业外包服务商履约与管理、公务用车精细化管理、不动产管理、闲置办公不动产盘活等方面工作。

调研组通过基层走访、座谈交流等形式,全面了解掌握相关工作开展情况,收集意见建议,现场协调解决各单位提出的有关问题。同时,调研组还到多家团餐服务公司和同行企业,开展交流学习,拓宽视野,开阔思路,为创新高效推进重点工作打下坚实基础。

## 简讯

4月6日,董事长、党委书记、总裁王勇与四川省企业联合会、四川省企业家协会副会长兼秘书长梁勤座谈交流,探讨管理创新、企业文化、品牌建设等方面工作。党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美参加座谈并陪同调研中双瑞生产基地。(廖俊)

4月4日,绵阳经开区党工委副书记兰劲到科技公司调研生产经营工作,了解技改项目建设情况,要求坚守安全底线,加快项目建设,做大做强产业。(龚建)

3月31日,总工程师刘心强主持召开天然气化工产业链项目调研研讨会,要求有序开展项目调研工作,共同推进企业发展。(胡凯雯)

3月中下旬,公司举办内部培训师培训班,通过互动、模拟、演练、研讨等方式,开拓思路、强化训练,为公司打造一支过硬内部培训师队伍。(兰乔)

3月下旬,公司工会开展走基层调研,分别到各单位对接劳动竞赛推进、“我为职工办实事”项目收集、班组“三基”建设等方面工作。(黄晓娟)

3月31日,中国塑料包装发展产业链高峰论坛召开,高分子子公司成为“环境友好型包装工作组”共建单位,并被授予“中国包装百强企业排名塑料包装前50名”。(蒋涛)

3月底,中国农技协组织召开科技小院交流活动,实地参观铜梁蔬菜科技小院,与会专家对公司与高校共建科技小院模式给予肯定。(赵曙光)

## 千载之美 丰华珍藏

美丰景泰苑营销中心至美亮相



3月25日,美丰景泰苑营销中心至美亮相暨“龙鳞装”绵阳首展活动举行,中石化西南石油局有限公司、西南油气分公司党委委员、总会计师龙勇,绵阳市涪城区人大常委会主任顾建,公司董事长、党委书记、总裁王勇,四川航天建筑工程有限公司总经理徐博,美丰实业执行董事冯晓松,共同注入金色活力,点亮“千载之美、丰华珍藏”,标志着美丰景泰苑营销中心正式亮相。公司领导王东、李全平、王明超参加活动。

美丰景泰苑营销中心亮相,既是一场见证城市更新的盛典,也是一场人居理想的交汇,更是一次国有控股上市公司首发力作匠心对话。活动中,王勇表示,将牢固树立“规范、精细、协同、高效”的管理理念,以精致产品、匠心服务,打造新时代美好生活的人居典范,为美好生活增福祉,为地方发展作贡献。

丰华集萃,致美南山。由美丰实业公司开发建设的美丰景泰苑项目,位于四川省绵阳市南山南路4号,容积率2.0,绿地率30%,规划总建筑面积16.92万㎡。

吴家勤 报道

## 春天播种希望 目标笃行实干

化肥分公司实现首季开门红

春天,正是播种的季节。种子埋得越深,根就扎得越牢,收获也会愈加丰厚。今年一季度,化肥分公司“干”字当头,“实”字托底,强指挥、重协调、抓落实,实现一季度产量同比有所增加,气耗同比有所下降的首季开门红,为完成全年生产任务打下坚实基础。

### 强指挥 分解目标 层层落实

年度目标任务明确后,化肥分公司立即组织生产运行、化工大班召开产量目标任务推进会。分车间、装置逐一剖析完成产量目标任务存在的瓶颈、痛点和难点,讨论制定针对性措施,作相关预见性准备、安排。

“千斤重担人人挑,个个肩上有指标。”为顺利完成产量目标任务,分公司发挥考核指挥棒作用,在今年《经济目标责任书》中,以车间和装置两条线,将合成氨、尿素产量目标进行分解,按照基础和激励指标分段考核,激发车间和装置完成产量目标积极性,主动地去发现并解决目标完成过程中的难点,思考完成目标的具体措施。同时,每月效益奖与产量直接挂钩,营造出“干多干少不一样、干好干坏不一样”“奖金是挣回来的”氛围。

从3月开始,在生产运行部《生产周报》中,增加各车间产量完成情况通报;大班考核

也在每8天一个轮班后准时发到调度中心邮箱。将各生产运行、化工大班的周产量、月产量、年产量及目标完成情况进行通报,让各部门、车间及时清晰了解目标完成的进度情况,形成你追我赶、积极向上,为共同完成目标任务加油鼓劲的好势头。

### 重协调 抢抓时机 稳定生产

“气不够用了,请协调一下。”每天午、晚用气高峰时段,天然气供气压力稍显不足,当班调度在微信群里及时发出协调需求,生产运行部及时联系供气单位了解原因,并最大限度争取满足用气需求。

今年春节长假后,受复工复产企业增多、用气量增加影响,天然气供应不稳定,且除午、晚用气高峰时段依然紧张外,以往供气最为充足的早班,反而变成全天用气量最低班次。供气不稳定,致使装置负荷波动大,操作难度增大,对设备也造成潜在影响。

分公司与天投公司加密协调频次,加大协调力度,及时了解和掌握供气动态,注重解决供气缺口新短板。同时,加强内部沟通,为优化生产装置开机模式留足提前量,做到开机模式紧随能源供应变化调整的有效衔接,避免负荷出现大幅波动,确保生产稳定。

### 抓落实 强化过程 精准精细

今年一季度,化肥分公司持续加强工艺过程管理,提升管理效率,保持装置优质高效运行,在保障生产稳定的基础上作出更多工艺加强。

“按厂控工艺指标合格率≥98.5%,每提高1%,奖车间120-290元;每降低1%,扣车间120-290元。”为有效促进车间加强管理,岗位优化操作,分公司今年改变过去工艺指标合格率只扣不奖的模式,按车间新增一级指标合格率的奖惩。

修订后的《生产工艺管理考核办法》于3月正式实施,当月就兑现奖惩,激发一线操作人员对指标特别是一级指标关注度,在日常生产操作中精调细调,确保装置优质高效运行。

升级基础能源数据统计和分析,在数据变化中及时发现问题、解决问题,有效提高管理效率。今年,生产运行部调整和优化《能源计量日报统计表》,并将其与《大班考核表》《生产情况跟踪表》等进行二次、三次的勾稽、关联,对生产基础数据库进行“升级”,让工艺管理人员的工作重心,从报表编制的基础工作转到跟踪装置运行数据的规律变化上,及时跟踪、监测,第一时间查找出装置运行中出现的问题并处理,达到运行更安全、经济、高效的目的。

春耕一粒粟,秋收万颗子。化肥分公司将继续紧盯目标不放松,面对困难不低头,以开局就是决战、起步就是冲刺的实干精神,全力朝着完成目标任务方向加油干。

(张绍华)